



Essex Furukawa Magnet Wire LLC

道德规范



目录

- 3 来自于总裁的信
- 4 《道德规范》
- 5 我们对于市场的承诺
- 5 我们对于诚信的承诺
- 6 我们对于守法的承诺
- 6 我们对于保护公司资产的承诺
- 7 我们对于员工的承诺
- 7 我们对于负责的举报的承诺
- 8 如果我对《道德规范》有问题或关切事项, 该与谁联系?
- 9 匿名报告系统
- 9 我应在什么时候提出关切事项或问题?

来自于总裁的信



尊敬的埃赛克斯古河员工：

在这个竞争激烈的行业，我们致力于遥遥领先，保持领导地位。作为一个组织，我们的每位员工均被充分赋权，始终为我们的客户、员工和股东恰当行事，这就是我们弘扬的文化，也是我们的优先事项之一。

埃赛克斯古河《道德规范》旨在为所有员工提供指南，帮助员工了解如何遵照最严格的诚信、法律和道德标准做出商业抉择。《道德规范》与其他公司政策一起概述了最能界定我们组织特点及抱负的行为。《道德规范》旨在塑造我们的愿景，指导我们作为埃赛克斯古河代表的处事方式。因此，我们不仅须遵守《道德规范》的字面意义，还必须重视和恪守其中所蕴含的意图和精神。

作为共享愿景与核心价值观的团队，我坚信我们必须携手共创辉煌。衷心感谢您一如既往的支持，共塑我们公司的未来。

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Brian Kim". The signature is fluid and stylized, with a long horizontal stroke at the end.

Brian Kim

总裁兼首席执行官

Superior Essex Inc.

《道德规范》

Essex Furukawa Magnet Wire LLC 承诺根据诚信和卓越的最高标准,并以适用的法律和法规为准绳从事业务经营活动。只有全体员工(包括全球所有员工、管理人员和董事)都真诚履行此承诺,我们才能实现该目标。我们每个人都有责任遵守政府制定的所有相关规章制度的条文和精神,以及本《道德规范》的规定。

本《道德规范》突出强调了能够体现公司合乎道德及法律的商业做法的标准的原則。更为详细的指南请查阅公司的各项政策和程序。在北美,此类政策包括公司的《业务行为标准》和《员工手册》。您可以联系您的人力资源代表或在公司的企业内部网上找到对您适用的公司政策和程序。

《道德规范》和其他政策适用于 Essex Furukawa Magnet Wire LLC 及其子公司和关联公司的所有管理人员、董事和员工。



我们对于市场的承诺

公司承诺不仅合法地而且合乎道德地参加市场竞争。在与客户、供应商和业务承包商的所有业务交往中,我们都做到诚实公平。

为兑现此承诺:

- 我们绝不使用非法的或不道德的手段了解我们的竞争对手,而应以恰当和合法的方式收集商业情报。
- 在营销和销售我们的产品时,我们做到诚实守信并遵守所有适用法律。
- 我们的竞争活动将遵守所有适用的反垄断和竞争法律。

我们对于诚信的承诺

没有良好的声誉,公司就不能成功。我们每个人都必须努力维护并促进公司的声誉。要实现这一目标,需要我们每个人在做每件事情时都必须做到诚信。

为兑现此承诺:

- 我们必需避免实际的或潜在的利益冲突。如果员工的行为或拥有的利益与公司的利益冲突或使其难以客观有效地完成公司的工作,就会产生利益冲突。
 - 我们清楚,利益冲突可能涉及
 - 在竞争对手企业中拥有经济利益;
 - 在与本公司存在业务往来或合同关系的公司中拥有经济利益;

- 利用由于我们的职位而了解到的企业机会;
- 向同本公司存在业务往来的组织进行借贷,或者
- 雇佣近亲属。

- 我们知道我们的配偶、其他关系密切的人、孩子、父母或姻亲的活动和经济利益可能会引起潜在的利益冲突或看似可能发生的利益冲突。

除公司政策允许的情况外,我们不会提供或接受礼物,包括宴请和款待。

我们将根据公司“利益冲突”政策的规定,披露任何潜在的利益冲突。

我们对于守法的承诺

本公司承诺遵守适用于我们业务的所有法律、法规和规章。

为兑现此承诺：

- 我们将全球范围内，遵守约束我们活动（包括本公司产品的研发、制造、营销和销售）的所有适用法律、法规和规章。
- 我们不允许在有可能被认为是违反适用法律的行贿的情况下，直接或间接地向政府官员支付财物。我们知道“政府官员”可能包括政府雇员、政党成员及政治职位候选人和国有企业雇员。
- 我们绝不利用尚未向公众披露的、在人们决定是购进还是卖出公司股票时具有重要意义的“内幕”信息，进行内幕交易或不正当披露。
- 我们不允许个人在公司工作时间内从事政治活动或利用公司资源从事此类活动，除非此类活动受到适用法律的特别保护。

我们对于保护公司资产的承诺

我们以公司和股东的最佳利益为经营宗旨，并且谨慎利用我们的资产和资源。

为兑现此承诺：

- 我们保护公司的所有资产，包括我们的计算机和网络，使之不被滥用或盗窃。
- 我们根据法律和适用的记录保留指导原则来保存公司记录。
- 我们保证公司机密、专有和个人信息的安全，使之不被不当或未经授权地披露。
- 我们将保护公司的知识产权（如专利、商标、商业秘密和版权），并且尊重他方的知识产权。



我们对于员工的承诺

公司承诺尊重每位员工的尊严并消除工作场所的歧视。公司员工及其他在公司工作的人员的安全是我们优先考虑的事项。

为兑现此承诺：

- 我们在对员工进行招聘、雇佣、培训、晋升以及提供其他雇佣条件时，不分种族、宗教、性别、肤色、原籍国、性取向、年龄、残疾、服兵役情况或其他受保护的属性，并遵守适用法律。
- 我们不允许公司经理或员工进行非法骚扰活动。
- 我们倡导没有毒品、没有酒精的工作场所，并且要求员工在履行公司职责的过程中不受非法毒品或酒精的影响。
- 我们将营造一个增进并保护员工健康和安全的的工作环境。

我们对于负责任的举报的承诺

公司致力于追求稳健发展和盈利的目标。对我们的运营和业绩情况采取坦诚的态度。公司致力于向管理层、员工、客户和利益相关者交付准确和可靠的信息。

为兑现此承诺：

- 我们将保持簿记和记录的准确和完整，绝不制作虚假或误导性的报告或记录，包括开支报告或时间记录。
- 我们将遵守旨在确保簿记和记录准确性和完整性的公司政策、程序和内部控制体系。
- 我们将立即报告与财务或业务记录的准确性和完整性有关的任何疑虑。
- 我们遵循公司关于与公众及公司利益相关者的沟通的政策。





如果我对《道德规范》有问题或关切事项, 该与谁联系?

大多数有关《道德规范》及其在特定场合的适用问题均可以在局部范围内予以解决, 从而避免它们升级为公司、员工或公众的问题。公司鼓励员工就《道德规范》表达自己的想法, 提出关切的事项或问题——特别是那些法律或道德性质的问题。所有经理都要向其直接下属及那些可能联系他们的员工“敞开大门”, 承担起支持和实施该政策的责任。

尽管我们希望员工能够与其主管开诚布公地讨论任何问题, 但有些时候主管也可能爱莫能助。公司有多种渠道可以帮助大家。

您可以联系下列任何一位:

- | 您的主管的直接上级
- | 您所在业务部门的领导
- | 法律部的任何成员
- | 当地或公司的人力资源部
- | 首席合规官

尽管您的问题和疑虑常常能在地方层面得到解决, 但首席合规官还提供另一条途径来解决那些无法在地方层面解决的问题, 并且通常提供一条途径供您报告疑虑或获取关于《道德规范》的信息或建议。您可通过发送电子邮件至 compliance@spsx.com 或通过拨打电话 001 (770) 657-6000, 联系首席合规官。

匿名报告系统

尽管通过《道德规范》提供的资源您应当能够解决您的合规问题,但是有些时候您可能希望以匿名方式提出问题或疑虑。出于这个原因,公司建立了匿名报告系统。通过该系统提交的所有信息均为匿名(除非您透露自己的姓名),并且由公司的首席合规官或由其雇佣的在首席合规官的监督下行事的人士审核。公司会以适当

的方式调查和处理所有信息。为回应您的疑虑或意见,我们可能会要求您提供关于您的信息的额外信息(以完全匿名方式的提供)。系统将会就每项投诉或意见生成一个 15 位数的代码,您可使用该代码追踪您的信息的状态,以及与首席合规官或使用系统的其他人秘密地互动。

匿名报告系统:

安全网页表单	可在 www.whistleblowerservices.com/spsx 获取
热线电话语音信箱	<ul style="list-style-type: none">001 (402) 572-5475所有语音留言讯息都将进行电子伪装,以确保您身份的保密性。

请记住,您需要报告任何已知的违反适用的法律、规则、法规或公司政策的行为,包括违反《道德规范》的任何行为。如有疑问,请提出您的疑虑。

我应在什么时候提出关切事项或问题?

一般而言,您应在实际问题发生之前提出有关《道德规范》的关切事项或问题。如果您相信您或您的同事有可能违反法律、法规或公司政策,或您发觉某个情况不妥,您应予提出。如果不能确定,请提出您的疑虑。

所有员工的尊严和人格都会得到尊重,不会因提出关切事项或问题而受到报复、威胁或骚扰。



09-2020
©2020 Essex Furukawa Magnet Wire LLC 版权所有

essexfurukawa.com